

Grundlagen der Eingruppierung, Stellenbewertung und Stufenzuordnung nach dem TVöD (VKA)

Die Bestimmung der richtigen Entgeltgruppe und Stufe ist der zentrale Baustein einer tarifkonformen Bezahlung nach dem TVöD (VKA). Der Weg hierzu führt über eine korrekte Stellenbewertung auf Basis der aktuellen Entgeltordnung (Anlage 1 zum TVöD). Um zeitaufwendige Verfahren vor den Arbeitsgerichten zu vermeiden, müssen sachkundige Bewertende eine Reihe von Voraussetzungen kennen. Dieses Seminar liefert die Grundlagen für die Bildung verwertbarer Arbeitsvorgänge und die dann erst mögliche tarifkonforme Bewertung anhand allgemeiner oder spezieller Tätigkeitsmerkmale der Entgeltordnung.

Themen

Die wichtigsten Grundsätze in § 12 TVöD (VKA)
Höhergruppierung, Herabgruppierung
Abgrenzung zu den §§ 13, 14 TVöD
Struktur der Entgeltordnung
Der Begriff der „sonstigen Beschäftigten“
Die Vorgehensweise bei der Stellenbewertung
Auszuübende Tätigkeit – ausgeübte Tätigkeit
Die Bildung von Arbeitsvorgängen (Zusammenhangsarbeiten, Differenzierungsverbot)
Vergleich der einzelnen Arbeitsvorgänge mit den Tätigkeitsmerkmalen der Entgeltordnung, Gesamtbetrachtung
Stufenzuordnung bei Einstellung (einschlägige Berufserfahrung, Berücksichtigung förderlicher Zeiten und der bereits erworbenen Stufe beim vorherigen öffentlichen Arbeitgeber)
Stufenlaufzeit
Stufenzuordnung und -laufzeit bei Höher- und Herabgruppierung

Teilnehmerstruktur

Sachbearbeitende,
Personalverantwortliche und
Personalratsmitglieder (auch ohne
oder mit geringen Vorkenntnissen
im Eingruppierungsrecht)

Dozent/-in

Tobias Schön

Dozent für Personalrecht an einer
Verwaltungshochschule

Seminardaten

Seminarnummer
030.011/25-01

Termin
25.08.2025 bis 26.08.2025

Anmeldeschluss
04.08.2025

Entgelt
Zweckverbandsmitglieder
399,00 €

Nichtmitglieder
421,00 €