

## *Neu in der Führungsverantwortung – Vom Mitarbeitenden zur Führungskraft*

---

*Der Schritt vom Kollegen zur Führungskraft ist eine der anspruchsvollsten Veränderungen in der beruflichen Laufbahn. Sie müssen plötzlich in einer neuen Rolle agieren, Verantwortung übernehmen und dabei die Balance zwischen persönlicher Nähe und professioneller Autorität finden. Der Rollenwechsel bringt nicht nur für Sie, sondern auch für das Team und die obere Verwaltungsspitze eine Reihe von Herausforderungen mit sich.*

*Das Training soll (angehende) Führungskräfte dabei unterstützen, den Rollenwechsel erfolgreich zu meistern - immer auf den Bedarf der Teilnehmenden bezogen.*

### **Themen**

**Das Rollenverständnis als Führungskraft:**

Das Vertrauen der ehemaligen Kollegen bewahren und sich gleichzeitig als souveräne Führungskraft positionieren

**Führungsstile und Führungsinstrumente:**

Mit den richtigen Instrumenten gut orchestrieren

**Steuern oder gesteuert werden:**

Der Spagat zwischen Tagesarbeit, Mitarbeiterführung und dem Blick nach vorn

**Kommunikation als Schlüssel:**

Mit Klarheit empathische und zielorientierte Gespräche führen, die Konflikte lösen und Motivation fördern

**Lösungsorientiert führen:**

Gewohnheiten überwinden, Bedenkenträger mitnehmen und Krusten aufbrechen

### **Teilnehmerstruktur**

*Nachwuchsführungskräfte, die unmittelbar vor oder kurz nach dem Wechsel in eine Führungsposition stehen*

### **Dozent**

Uwe Bauer

---

### **Seminardaten**

Seminarnummer  
**010.010/25-01**

Termin  
**25.03.2025 bis 26.03.2025**  
jeweils von 08:30 bis 16:00 Uhr

Anmeldeschluss  
**10.03.2025**

Entgelt  
Zweckverbandsmitglieder  
**386,00 EUR**

Nichtmitglieder  
**406,00 EUR**