

Neu in der Führungsverantwortung – Vom Mitarbeitenden zur Führungskraft

Der Schritt vom Kollegen zur Führungskraft ist eine der anspruchsvollsten Veränderungen in der beruflichen Laufbahn. Sie müssen plötzlich in einer neuen Rolle agieren, Verantwortung übernehmen und dabei die Balance zwischen persönlicher Nähe und professioneller Autorität finden. Der Rollenwechsel bringt nicht nur für Sie, sondern auch für das Team und die obere Verwaltungsspitze eine Reihe von Herausforderungen mit sich.

Das Training soll (angehende) Führungskräfte dabei unterstützen, den Rollenwechsel erfolgreich zu meistern - immer auf den Bedarf der Teilnehmenden bezogen.

Themen

Das Rollenverständnis als Führungskraft:

Das Vertrauen der ehemaligen Kollegen bewahren und sich gleichzeitig als souveräne Führungskraft positionieren

Führungsstile und Führungsinstrumente:

Mit den richtigen Instrumenten gut orchestrieren

Steuern oder gesteuert werden:

Der Spagat zwischen Tagesarbeit, Mitarbeiterführung und dem Blick nach vorn

Kommunikation als Schlüssel:

Mit Klarheit empathische und zielorientierte Gespräche führen, die Konflikte lösen und Motivation fördern

Lösungsorientiert führen:

Gewohnheiten überwinden, Bedenkensträger mitnehmen und Krusten aufbrechen

Teilnehmerstruktur

Nachwuchsführungskräfte, die unmittelbar vor oder kurz nach dem Wechsel in eine Führungsposition stehen

Dozent

Uwe Bauer

Seminardaten

Seminarnummer
010.010/25-01

Termin
25.03.2025 bis 26.03.2025
jeweils von 08:30 bis 16:00 Uhr

Anmeldeschluss
10.03.2025

Entgelt
Zweckverbandsmitglieder
386,00 EUR

Nichtmitglieder
406,00 EUR