

NEU

## **Fachtag: "Der amtliche Stellenplan für Kommunen in Sachsen" gemäß Landesrecht Sachsen**

---

*Der amtliche Stellenplan mit seinen Anlagen hat als fester Bestandteil des Haushaltsplanes für Kommunen in Sachsen eine wesentliche Bedeutung in der modernen Haushaltsführung der Verwaltung.*

*Neben den steigenden Anforderungen aus der Kommunalen DOPPIK, einer Haushaltskonsolidierung und dem Neuen Steuerungsmodell (NSM) übernimmt zunehmend die Gestaltung der internen Prozesse im Rahmen der Digitalisierung und dezentralen Ressourcenverantwortung eine ausschlaggebende Rolle. Hierzu ist ein rechtssicheres, gut strukturiertes und transparentes Verfahren von der Planung bis zur Beschlussfassung unerlässlich, das weiterhin die Aspekte der Geschäftsprozessoptimierung berücksichtigt und Potenziale des Qualitätsmanagements aufzeigt.*

*In diesem Seminar werden neben der Terminologie und den gesetzlichen Anforderungen, die wesentlichen Erfolgsfaktoren für die Gestaltung der internen Beteiligungs- und Entscheidungsprozesse aufgezeigt und insbesondere die Umsetzung des Online-Zugangsgesetzes (OZG) aus dem Fokus IT-gestützter Prozesse in der Stellenplanung und -bewirtschaftung sowie der Personalkostenhochrechnung thematisiert. Daneben fließen Fallbeispiele zur Stellenplanung und -bewirtschaftung in die Veranstaltung ein.*

*Die Teilnehmenden haben die Möglichkeit, aktuelle Fragen aus ihrer Verwaltungspraxis zu diesem Themenkomplex einzubringen.*

### **Themen**

Seite 2

### **Teilnehmerstruktur**

*Beschäftigte aus Kommunalverwaltungen in Sachsen aus den Bereichen Personal/Organisation sowie Finanzen, mit Aufgaben der Stellenplanung und -bewirtschaftung; Beschäftigte aus den Bereichen Rechnungsprüfungsamt/ Kommunalaufsicht; Personalräte*

### **Dozent/-in**

*Kerstin Magnussen*

*Verwaltungsfachwirtin, Betriebswirtin,  
Personalfachkauffrau und zertifizierte  
Projektmanagementfachfrau*

<https://www.kerstin-magnussen.de/>

---

### **Seminardaten**

Seminarnummer  
**001.009/24-01**

Termin  
**15.05.2024 bis 16.05.2024**

Anmeldeschluss  
**24.04.2024**

Entgelt inkl. Getränke und Snacks

Zweckverbandsmitglieder  
**764,00 €**

Nichtmitglieder  
**781,00 €**

## Schwerpunkte des Seminars

- Gesetzliche und allgemeine Rechtsgrundlagen zur Aufstellung des Stellenplans gem. Sächsischer Kommunalhaushaltsverordnung (KomHVO Sachsen) und aus der Sächsischen Gemeindeordnung (SächsGemO)
- Besondere Einflussfaktoren aus der Gemeindeordnung für Sachsen
- Begriffsdefinitionen und Instrumente der Stellenplanung und -bewirtschaftung
- Der Stellenplan als Bestandteil des Haushaltsentwurfes und -planes
- Auswirkungen aus vorübergehender Haushaltsführung bzw. Doppelhaushalt
- Bestandteile des amtlichen Stellenplanes und relevante Anlagen für die Haushaltsberatung
- Beamtenrechtliche Planungsaspekte
- Interne Auflagen, Beteiligungs- und Planungsprozesse (Führungskräfte, Personalrat)
- Der Prozess der Stellenanmeldungen unter Berücksichtigung der Dezentralen Ressourcenverantwortung
- Unterschiede Planstellen/Stellen
- Bewirtschaftung von (Plan)Stellen während eines Haushaltsjahres (Stellenbesetzungsliste)
- Besetzungssperren und Sperrvermerke richtig umsetzen
- Ausweisung refinanzierter/fremdfinanzierter (Plan)Stellen, Projektstellen (Drittmittelfinanzierung)
- Ausweisung von Planstellen und Stellen für besondere Beschäftigtengruppen
- Instrumente zur vorübergehenden Stellenbesetzung
- Zusammenspiel Stellenplanung und Personalkostenhochrechnung
- Überwachung der Einhaltung des Stellenplanes anhand dynamischer Fortschreibung der Stellenbesetzungslisten und Personal- und Organisationsdaten
- Relevante Schnittstellen zwischen Personal-, Organisations- und Finanzmanagement
- Anforderungen an Berichtswesen und (kennzahlengestützte) Auswertungen
- Ausblick auf IT-gestützte Prozesse in der Stellenplanung, Personalkostenhochrechnung und Personalbewirtschaftung